



Vantaan korvaavan työn toimintatapa:

*Tuunattu
duuni*

Toimintatavan tavoitteet

- Työkyvyn käsite keskiöön: sairas – työkykyinen
- Sairauspoissaolojen vähentäminen
sairauspoissaoloja ennaltaehkäisemällä ja
lyhentämällä
- Työhönpaluu nopeuttaminen – ehkäistään
jopa varhaista eläköitymistä
- Kynnys palata sairauslomalta madaltuu
- Keskustelukulttuurin kehittäminen:
työkykyasioista voidaan puhua työyhteisössä

Kokemukset tuunatusta työstä

**Kysely tammikuussa 2017 käyttäjille, esimiehille
sekä ylimmälle johdolle vuoden 2016 kokemuksista**

Kuinka työn tuunaaminen on järjestetty?

	Prosentti
oma tehtävä sovituin rajoituksin	73%
jokin muu tapa, mikä? - etätyö	15%
oma tehtävä eri yksikössä tai muutetuissa olosuhteissa	11%
uusi tehtävä omassa yksikössä	3%
koulutus	1%

Miten työn tuunaaminen on hyödyttänyt sinua? (henkilöstö)

	Prosentti
Tuunattu työ on lyhentänyt sairauspoissaoloani tai mahdollistanut aikaisemman työhönpaluun sairauslomalta	41%
Tuunatun työn tekeminen on tukenut tai edistänyt omaa hyvinvointiani	37%
Jokin muu tapa, mikä? -Työkuormituksen vähentyminen, pysyminen ajantasalla työstä ja työyhteisön asioista, taloudelliset seikat (normaali palkka)	36%
Tuunatun työn tekeminen on tukenut tai edistänyt paranemistani	34%
Olen oppinut uusia taitoja/tehtäviä	7%

Kokemukset tuunatusta työstä (henkilöstö ja esimiehet)

- Antaa itseluottamusta palata töihin pidemmän s-poissaolojakson jälkeen
- Nopeuttaa työhönpaluuta
- Mahdollistaa työssä kiinni pysymisen, edistää valmiutta palata työhön, motivaatio säilyy ja estetään s-poissaolojen pitkittyminen
- Keskustelu työkykyongelmista tulee luontevaksi ja opitaan hyödyntämään osatyökykyisten voimavaroja/jäljellä olevaa työkykyä
- Työyksikkö hyötyy, kun resurssi on edes osittain käytössä-> mahdollisuus hyödyntää tietoa ja taitoa
- Työyhteisön kokonaiskuormitus vähenee ja työyhteisö pysyy toimivana
- Työntekijöiden hyvinvointi lisääntyy, myönteinen ja salliva ilmapiiri työyhteisössä lisääntyy
- Tuottavuus lisääntyy

Kokemukset tuunatusta työstä (ylin johto)

- Pääsääntöisesti koettu erittäin hyväksi toimintamalliksi
- Tarjoaa mahdollisuuden hyödyntää jäljellä oleva työkyky
- Työntekijät pysyvät työssä omien voimavarojensa mukaan, yhteys työyhteisöön säilyy ja töiden kasaantumisesta aiheutuva kuormitus vähenee
- Töiden järjestely helpottunut, henkilöstöresurssia voidaan käyttää joustavasti -> tuottavuus parantuu

Tuunattu työ Vantaalla vuosi 2016

- 259 henkilöä
- 3626 päivää
- 2,13% sairauspoissaolopäivistä

Tuunatun työn vaikutuksia

Säästää henkilöstömenoissa, tehdyt työpäivät lisääntyneet
Sairauslomapäivät vähentyneet: 4,52 %:sta 4,40 %:iin,
sijaiskustannukset ja sijaisjärjestelytyöt vähäisemmät
Yhteiskunnallinen vaikuttavuus:

- lisää työskentelyä osatyökykyisenä
- Laaja kiinnostus tuunattua työtä kohtaan, haasteet samat
- turvaa työurien jatkumista pidempään, parantaa työyhteisön ja työntekijän hyvinvointia ja pienentää työkyvyttömyyskustannuksia

Tuunatun työn vaikutuksia

- **Yksilötasolla lisää oman työn hallintaa, parantaa osaamista ja itsensä johtamista**
- **Työyhteisötasolla keskustelukulttuuri työkykyasioissa kehittyy ja arkipäiväistyy, työyhteisöjen sosiaalinen pääoma vahvistuu**
- **Asiakas voi saada parempaa palvelua esim. laadukkaat kasvatuskeskustelut**

Seuraavat askeleet?

- Miten saamme aktiiviseksi toimintatavaksi joka tilanteessa
 - työntekijä-esimies (-työterveyshuolto)?
- Tuunatun työn markkinointi
- Henkilöstökeskuksen tuki?

Kiitos!



Vantaan kaupunki
Henkilöstökeskus