

Palvelussuhdekäsikirja	Virka- ja työvapaat	26.8.2016
VANTAAN KAUPUNGIN TUUNATUN TYÖN TOIMINTATAPA		VP02
		Sivu 1/3

SISÄLLYS

1. Johdanto
2. Toimintatavan tarkoitus
3. Tuunatun työn kesto
4. Palkkaus
5. Työaika ja etätyön mahdollisuus
6. Matkakustannusten korvaaminen
7. Tuunattu työ ja sijaistyövoiman tarve
8. Tuunatun työn tekeminen käytännössä
9. Tuunatun työn tilapäinen keskeytyminen tai keskeyttäminen
10. Tuunatun työn päättyminen
11. Lisätietoa

1. Johdanto

Vantaan kaupungilla otettiin käyttöön tuunatun työn toimintatapa 1.1.2016 alkaen. Tuunattulla työllä tarkoitetaan sitä, että työntekijä/viranhaltija on tilapäisesti sairauden tai tapaturman vuoksi osittain estynyt tekemästä vakiintunutta työtään, mutta kykenee terveytään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti työtään tuunattuna. Tuunattu työ on aina tilapäistä ja liittyy työntekijän/viranhaltijan varsinaiseen työhön. Tuunattua työtä tehdään pääsääntöisesti omassa yksikössä tai esimerkiksi toisessa toiminnaltaan vastaavassa yksikössä.

Tuunatun työn toimintatapa on tarkoitettu tilanteisiin, joissa työkyky on heikentynyt sairauden tai tapaturman johdosta vain lievästi ja lyhytaikaisesti (pääsääntöisesti kyseeseen tulevat pisimmillään viikoissa paranevat sairaudet/ tapaturmat). Tuunattu työ ei ole vaihtoehto tilanteissa, joissa työkyky on heikentynyt olennaisesti ja pitkäkestoisesti. Tilanteissa, joissa työkyky on pitkäaikaisesti tai jopa pysyvästi heikentynyt, tulee selvittää ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuutta. Tilanteissa, joissa työkyky ei riitä kokopäiväiseen työskentelyyn, voidaan selvittää mahdollisuutta työskennellä osasairauspäivärahalla (lisätietoa ohjeessa VP09 Osa-aikainen sairausloma).

Tuunattu työ voi olla esimerkiksi omien työtehtävien tekemistä ilman tehtäviin normaalisti kuuluvia fyysisesti raskaita tehtäviä ja nostoja (jos henkilöllä on selkä kipeytynyt) tai omien tehtävien tekemistä tuunattuna siten, että työssä ei joudu käyttämään ääntä (jos henkilön ääni on käheytynyt). Tuunattu työ voi olla myös henkilön tehtäviin kiinteästi liittyvää täydennyskoulutusta (esimerkiksi verkko-opiskelua) ohjeessa KO06 Koulutusohje määritellyin edellytyksin.

Eri ammattialojen työtehtävien tarkoituksenmukaisia ja mahdollisia tuunauksia eri tilanteissa on pohdittu tulosityksiköissä etukäteen ja tuunatun työn mahdollisuuksista eri ammattialoissa on välitetty tietoa myös työterveyshuoltoon. Työnantajalla on oikeus muokata työntekijän/ viranhaltijan työtehtäviä tilanteessa, jossa työntekijä/ viranhaltija on tilapäisesti sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi osittain estynyt tekemästä vakiintunutta työtään, mutta kykenee terveytään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti omaa työtään ns. tuunattuna.

Palvelussuhdekäsikirja	Virka- ja työvapaat	26.8.2016
VANTAAN KAUPUNGIN TUUNATUN TYÖN TOIMINTATAPA		VP02
		Sivu 2/3

2. Toimintatavan tarkoitus

Tuunatun työn toimintatavasta on etua sekä työntekijälle itselleen että työnantajalle. Tuunatun työn tekeminen mahdollistaa työssä jatkamisen sairausloman vaihtoehtona tai mataltaa kynnystä palata sairauspoissaolon jälkeen työhön, kun poissaoloa ei synny tai se jää lyhyemmäksi. Tällöin myös sairauspoissaolokustannukset vähenevät. Työntekijä voi oppia tuunatusta työstä uusia taitoja ja toimintatapoja tai keskittyä joihinkin tehtäviin tavanomaista syvällisemmin.

3. Tuunatun työn kesto

Tuunattu työ voi kestää lyhimmillään vain yhden päivän ja pisimmillään kahdeksan viikkoa. Kalenterivuoden aikana tuunattua työtä voi tehdä kuitenkin yhteensä enintään kahdeksan viikkoa.

4. Palkkaus

Työntekijälle / viranhaltijalle maksetaan tuunatusta työstä työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukaista varsinaisesta työstä maksettavaa palkkaa. Työn lyhytkestoinen tuunaminen sairauden tai tapaturman vuoksi ei vaikuta myöskään mahdollisiin työkokemuslisiin tai henkilökohtaiseen lisään.

5. Työaika ja etätyön mahdollisuus

Työntekijän/ viranhaltijan työaika tuunatussa työssä on normaali työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen mukainen työaika. Tuunattua työtä voidaan erikseen sovittaessa tehdä myös etätyönä. Lisätietoa etätyöstä palvelussuhdekäsikirjan ohjeessa TA11 Etätyö.

6. Matkakustannusten korvaaminen

Pääsääntöisesti työmatkoista johtuvia kustannuksia ei korvata. Yksittäisissä poikkeustilanteissa työmatkakuluja voi tulla korvattavaksi toimivaltaisen esimiehen kokonaishyödyn pohjalta tekemän arvion jälkeen. Työmatkakustannusten mahdollisesta korvaamisesta täytyy sopia erikseen työntekijän/ viranhaltijan ja toimivaltaisen esimiehen välillä.

7. Tuunattu työ ja sijaistyövoima

Toimivaltainen esimies harkitsee työn luonteen ja työyhteisön kokonaistilanteen perusteella mahdollisen sijaistarpeen sinä aikana, kun työntekijä/ viranhaltija tekee tuunattua työtä.

8. Tuunatun työn tekeminen käytännössä

Tuunatun työn mahdollisuus selvitetään jokaisen sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan poissaolon yhteydessä. Esimiehen ei tule hyväksyä sairauspoissaoloa (esimiehen luvalla, hoitajan todistukseen perustuen tai lääkärintodistukseen perustuen) ennen kuin tuunatun työn mahdollisuus on selvitetty tai on todettu, että tuunattu työ ei ole ko. tilanteessa esimerkiksi sairauden tai tapaturman luonteesta tai kestosta johtuen mahdollista.

Vantaan kaupungissa noudatetun sairauspoissaolokäytännön mukaisesti sairastunut työntekijä/ viranhaltija voi olla esimiehen luvalla poissa työstä enintään sairausloman kolme ensimmäistä kalenteripäivää (lisätietoa ohjeessa VP12 Sairauspoissaolokäytäntö). Ennen poissaolon hyväksymistä esimies on kuitenkin velvollinen keskustelemaan tuunatun työn mahdollisuudesta työntekijän/ viranhaltijan kanssa. Selvissä flunssa-, kuume- ja vatsatauti-

Palvelussuhdekäsikirja	Virka- ja työvapaat	26.8.2016
VANTAAN KAUPUNGIN TUUNATUN TYÖN TOIMINTATAPA		VP02
		Sivu 3/3

tilanteissa yms. esimies voi suoraan todeta, että tuunattu työ ei ole mahdollista ja hyväksyä sairauspoissaolon. Tarvittaessa esimies voi ohjata alaisensa jo tässä vaiheessa (tai alainen voi itse hakeutua) työterveyshuoltoon tuunatun työn mahdollisuuden arvioimiseksi.

Vantaan kaupungin henkilöstölle palveluita tarjoavissa työterveyshuollon toimintayksiköissä kirjoitetuissa sairauslomastodistuksissa otetaan aina kantaa myös tuunatun työn mahdollisuuteen 1.1.2016 alkaen.

Jos työntekijällä/ viranhaltijalla on työkyvyttömyydestä muualta kuin työterveyshuollosta saatu todistus, esimies voi selkeissä tilanteissa hyväksyä ko. todistuksen perusteella sairauspoissaolon (esim. selvissä flunssa-, kuume- ja vatsatautilanteissa). Jos todistuksessa ei ole otettu kantaa tuunatun työn mahdollisuuteen, esimies voi tarvittaessa ohjata alaisensa työterveyshuoltoon tuunatun työn mahdollisuuden selvittämiseksi.

Esimiehen on tärkeä huomioida, että työterveyshuollon arvio jäljellä olevasta työkyvystä ja työkyvyn rajoitteista on keskeisessä asemassa tuunatun työn mahdollisuuksia selvitettyä. Tuunattu työ ei saa vaarantaa henkilön terveyttä tai toipumista.

Tuunatun työn tekemisestä ilmoitetaan pääsääntöisesti HR-työpöydän kautta. Peruskoulun ja lukion opetushenkilöstö ilmoittaa tuunatun työn tekemisestä sivistystoimen lomakkeista löytyvällä Virkavapaushakemus-, poissaoloilmoitus- ja päätöspöytäkirjalomakkeella sekä tuntisopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö Avaimesta löytyvällä lomahakemuslomakkeella. Tilanteissa, joissa tuunattu työ on täydennyskoulutusta esimerkiksi verkko-opiskeluna, tulee hakea virkavapaata/ työlomaa palvelussuhdekäsikirjan ohjeen KO06 Koulutusohje mukaisesti. Tuunatusta työstä ei tehdä uutta työsopimusta tai anneta uutta viranhoidomääräystä, vaan tuunattua työtä tehdään voimassa olevan työsopimuksen/ viranhoidomääräyksen puitteissa.

9. Tuunatun työn tilapäinen keskeytyminen tai keskeyttäminen

Akuuteissa sairastumistilanteissa tuunattu työ voi keskeytyä tilapäisesti normaalin sairauslomakäytännön mukaisesti (esimerkiksi tilanteissa, joissa tuunattua työtä tehdään kipeän selän johdosta ja henkilö sairastuu akuuttiin vatsatautiin). Muissa tapauksissa keskeyttämisen tulee perustua työterveyshuollon arvioon.

10. Tuunatun työn päättyminen

Tuunattu työ on aina tilapäistä ja päättyy viimeistään kahdeksan viikon kuluttua tuunatun työn aloittamisesta. Tämän jälkeen työntekijä/ viranhaltija palaa omaan vakiintuneeseen työhönsä tai mikäli työkyvyn heikkeneminen on aiempaa arviota vakavampi tai pitkäkestoisempi, tarvittaessa arvioidaan esimerkiksi osasairauspäivärahan tai ammatillisen kuntoutuksen tarve/mahdollisuudet.

11. Lisätietoa

Lisätietoa ohjeen soveltamiseen saa oman toimialan henkilöstöyksiköstä sekä palvelussuhdekäsikirjan ohjeista:

Sairauspoissaolokäytäntö (VP12)

Osa-aikainen sairausloma (VP09)

Koulutusohje (KO06)